

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 (재)화성시문화관광재단의 취업예정자로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

[재)화성시문화관광재단 대표이사 귀중

공정채용 확인서

재단법인 화성시문화관광재단은 불공정한 채용을 방지하고자 아래와 같은 사항에 대하여 임용후보자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 본인은 재단 내에 4촌 이내의 친척이 근무하고 (있다./ 없다.)

2. 친척 관계에 있다면 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 직원				
		이름	부서명	재직여부	본인과의 관계	기타

3. 재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 (생각한다. / 생각하지 않는다.)

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

20 년 월 일

성 명 :

서명 또는 (인)

[재]화성시문화관광재단 대표이사 귀중

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

년 월 일

지 원 자

(서명)

개인정보 수집 · 이용 동의서(임용후보자용)

(재)화성시문화관광재단 직원 채용 임용과 관련하여 귀 기관이 본인의 개인정보를 수집 · 이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀 기관이 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집 · 이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

(재)화성시문화관광재단 대표이사 귀중

개인정보 수집 · 이용에 관한 사항

수집 · 이용 목적	- 채용 심사 절차에 사용된 경력사항 및 채용 결격사유 확인을 위한 조회 등 4대 보험가입 직장가입자 자격 취득 및 상실 및 연말정산 등 - 채용비리 감사 관련 자료 활용 - 복무관리 자료 활용 - 기타 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행 등
수집 · 이용할 항목	[필수적 정보] ■ 개인식별정보 : 성명, 주소, 전화번호, 전자메일 주소 등 연락처, 지문 [선택적 정보] ■ 개인식별정보 외에 입사지원서(이력서) 등에 제공한 정보 - 자격사항, 교육사항, 경험 혹은 경력사항, 특별사항(장애, 보훈사항) 등 채용을 위해 본인이 작성한 관련 정보 등
보유 · 이용기간	위 개인정보는 수집 · 이용에 관한 동의일로부터 수집 · 이용 목적을 달성할 때까지 보유 · 이용됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	- 위 개인정보 중 필수적 정보의 수집 · 이용에 관한 동의는 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 임용 절차의 진행이 가능합니다. - 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집 · 이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으나, 동의하지 않으시는 경우 일부 서비스를 제공받지 못하는 등 불이익을 받을 수 있습니다.
수집 · 이용 동의 여부	귀 기관이 이와 같이 본인의 개인정보를 수집 · 이용하는 것에 동의합니다. ■ 필수적 정보 (동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐) ■ 선택적 정보 (동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)
민감정보 동의 여부	귀 기관이 이와 같이 본인의 민감정보를 수집 · 이용하는 것에 동의합니다. (※민감정보 수집에 동의하셔야 채용절차 진행이 가능합니다.) ■ 민감정보 : 장애 · 보훈사항 등 (동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

20 년 월 일

성 명 :

서명 또는 (인)