

-2026년 제1회 (재)화성시문화관광재단 화성예술의전당 하우스부매니저 채용-

응시현황 및 채용과정 등 공개

「지방출자·출연기관 인사조직지침」에 따라 2026년 제1회 (재)화성시문화관광재단 화성예술의전당 하우스부매니저 채용 응시현황 및 채용과정을 아래와 같이 공개합니다.

2026. 3. 16.



채용전형별 진행일정

공고일	원서접수	1차 전형		2차 전형	최종합격자발표
		서류전형	합격자발표	면접전형	
2026. 2. 20.	2026. 2. 20. ~3. 3.	2026. 3. 5.	2026. 3. 9.	2026. 3. 12.	2026. 3. 16.



전형별 응시현황 및 채용 과정

채용구분	채용분야	채용인원	접수인원	경쟁률	서류전형		면접전형		최종합격	예비합격
					적격인원	합격선	합격인원	합격선		
공개경쟁	하우스 부매니저	2명	4명	2:1	3명	-	2명	85.15점	2명	0명



전형단계 및 전형단계별 채용절차

전형단계

서류심사 → 면접심사 → 최종합격

전형단계	심사기준														
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사내용: 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 합격기준: 자격기준 적격자 														
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 서류심사 합격자 ○ 심사내용 <table border="1" data-bbox="370 510 1447 840" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">평정요소</th> <th style="width: 30%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>계</td> <td>100점</td> </tr> <tr> <td>재단 직원으로서의 정신자세</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>전문지식과 그 응용능력</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>예의·품행 및 성실성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>창의력·의지력 및 발전가능성</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> ○ 불합격기준 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 만점의 70퍼센트 미만 득점한 경우 ▪ 면접시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평가한 경우 ▪ 면접시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 “부족”으로 평가한 경우 	평정요소	배점	계	100점	재단 직원으로서의 정신자세	20점	전문지식과 그 응용능력	20점	의사표현의 정확성과 논리성	20점	예의·품행 및 성실성	20점	창의력·의지력 및 발전가능성	20점
평정요소	배점														
계	100점														
재단 직원으로서의 정신자세	20점														
전문지식과 그 응용능력	20점														
의사표현의 정확성과 논리성	20점														
예의·품행 및 성실성	20점														
창의력·의지력 및 발전가능성	20점														
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접심사점수 최고점 획득자 순으로 선발 ○ 동점자가 있을 때에는 재단 채용규정 제19조 제2항 및 제3항에 따라 합격자 결정 														
예비합격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음 ○ 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정할 수 있음 ○ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함 														

「(재)화성시문화관광재단 채용규정」 제19조(최종합격자)

- 제19조(최종합격자)** ① 최종합격자의 결정 절차 및 동점자 처리방법 등은 채용계획 수립 시 정하여야 하며, 이를 채용공고 시 공개하여야 한다.
- ② 최종합격자는 면접시험 결과 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접시험 고득점자 순으로 결정한다. 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 한다.
- ③ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 다음 각 호의 순서에 따라 최종합격자를 결정한다.
1. 취업지원 대상자
 2. 필기시험 고득점자
 3. 인·적성검사 고득점자
 4. 자원봉사점수 고득점자