



## 2020년 제1회 (재)군포문화재단 직원채용 공고

2020년도 군포문화재단 제1회 직원채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2020년 11월 3일  
(재)군포문화재단 이사장

### 1 채용분야 및 인원

직 급	채용 분야	인원	직무내용	계약기간	비고
계		10명			
계약가급	문화기획본부장	1	문화기획본부 총괄	임용일로 3년	-
계약가급	평생학습본부장	1	평생학습본부 총괄	임용일로 3년	-
계약다급	문화정책팀장	1	문화정책팀 총괄	임용일로 2년	-
일반6급	평생교육 기획운영	2	평생교육 사업 운영	-	-
일반7급	평생교육 기획운영	2	평생교육 사업 운영	-	-
	시설관리	1	시설관리 및 안전관리	-	-
계약라급	문화정책 기획운영	1	문화정책 사업 운영	임용일~2021.8.31	휴직 대체
계약라급	학예사	1	전시 기획 및 운영	임용일~2021.8.31	휴직 대체

- ※ 세부 직무내용은 직무설명서 참고
- ※ 배치부서는 임용 시 재단 사정에 의해 변경 가능
- ※ 복수 지원 불가
- ※ 계약직 직원은 계약기간 중 정년(만60세)도래 시 근로관계 종료

## 2 응시자격

- 공통사항 : 만60세 미만
- 「군포문화재단 인사규정 제11조」의 결격사유에 해당되지 아니한 사람
- 다음의 자격요건을 갖춘 사람

직급	채용분야	응시자격
계약가급	문화기획운영 본 부 장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</li> <li>1. 7년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 5급 상당 이상의 경력을 소지한 사람 또는 6급 상당의 경력 5년 이상인 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 5년 이상 경력자</li> </ul> <p>※ 채용예정 직무 : 경영·조직관리, 문화정책 사업 총괄 (기획·예산·인사 등 경영관리, 문화도시·정책사업 운영)</p>
계약가급	평생학습운영 본 부 장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</li> <li>1. 7년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 5급 상당 이상의 경력을 소지한 사람 또는 6급 상당의 경력 5년 이상인 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 5년 이상 경력자</li> </ul> <p>※ 채용예정 직무 : 평생학습정책, 네트워크 구축, 평생학습 운영 총괄 (평생학습원, 수리산상마을 운영)</p>
계약다급	문 화 정 책 팀 장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</li> <li>1. 3년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 7급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람 또는 8급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 3년 이상 경력자로 채용분야 직무 경력이 있는 사람</li> </ul> <p>※ 채용예정 직무 : 문화정책사업, 문화도시조성, 문화사업 발굴 및 운영</p>
일반6급	평 생 교 육 기 획 운 영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>평생교육사 자격증을 소지</b>하고, 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</li> <li>1. 2년 이상 채용 예정 직무 분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급 이상으로 2년 이상 경력자로 채용분야 직무 경력이 있는 사람</li> </ul> <p>※ 채용예정 직무 : 평생교육 정책·연구조사, 평생학습네트워크사업, 평생교육 기획</p>

직급	채용분야	응시자격
일반7급	평 생 교 육 기 획 운 영	<p>○ <b>평생교육사 자격증을 소지</b>하고, 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1년 이상 채용 예정 직무의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 9급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급이상으로 1년 이상 경력자로 채용분야 직무 경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 채용예정 직무 : 평생교육 기획·운영, 평생학습마을공동체 사업, 대학연계형 직업교육 기획운영</b></p>
일반7급	시 설 관 리	<p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 소방설비기사(기계분야) 자격증 소지자 또는 공조냉동기계산업기사 자격증을 소지한 자</li> <li>2. 1년 이상 시설관리 분야의 경력이 있는 사람</li> <li>3. 공무원 9급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람</li> <li>4. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급이상으로 1년 이상 경력자로 채용분야 직무 경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>* 근무시간 : 화-금 13:00~22:00/토9:00-18:00</b> <b>* 채용예정 직무분야 : 시설유지 관리 및 안전관리</b></p>
계약라급	문 화 정 책 기 획 운 영	<p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2년 이상 채용 예정 직무 분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 8급 상당 이상 경력을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람 또는 9급 상당 경력 3년 이상을 소지하고 채용 분야 직무 경력이 있는 사람</li> <li>3. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일 직급이상으로 2년 이상 경력자로 채용분야 직무 경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>*채용예정 직무분야 : 문화도시 사업, 문화정책 연구조사, 문화사업 기획·운영 관리</b></p>
계약라급	학 예 사	<p>○ <b>준학예사 이상 자격을 소지</b>하고, 다음 자격 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> <li>2. 직무관련학과를 전공한 학사학위 이상 소지자</li> <li>3. 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람</li> </ol> <p><b>*채용예정 직무분야 : 전시 사업 기획 및 교육 운영, 소장품관리</b> <b>*관련학과 : 미술사, 예술학, 미학, 큐레이터학 등 미술대학 관련 전공자</b></p>

### 3 전형방법

○ 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 적격성 심사
- 합격자 선정 기준 : 응시자격 요건을 충족한 모든 응시자

○ 필기전형

- 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력 검정
- 인성검사 결과 적격 여부, 직무 및 전공시험 등은 고득점자 순으로 채용인원의 최대5배수로 합격자 결정(※동점자는 모두 합격처리)
- 시험과목

직 급	채용분야	필기시험	
		공 통	직무 및 전공
계약가급	본부장	인성검사 (250문항·30분)	-
계약다급	문화정책팀장		전공시험(문화콘텐츠/25문항·40분)
일반6급	평생교육 기획운영		NCS직업기초능력평가(30문항·40분)
일반7급	평생교육 기획운영		(의사소통능력,문제해결능력,대인관계능력 각 10문항)
일반7급	시설관리		직무능력검사(50문항·70분)
계약라급	문화정책 기획운영		-
계약라급	학예사		-

○ 면접시험

- 필기시험 합격자에 대하여 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 심사위원 합계점수의 평균 15점 이상인 자 중 최고 득점자 순  
단 면접위원의 과반수가 평정요소 중 “가”(1점)로 평정한 항목이 있을 경우 평정점수와 관계없이 불합격

직 급	채용분야	면접방법
계약가급	본부장	-면접심사 및 직무수행계획서 PPT발표 -심사기준 : 전문성, 리더십, 조직관리, 의사소통, 경영혁신
계약다급	문화정책팀장	-다대일 및 다대다 면접진행
일반6급	평생교육 기획운영	
일반7급	평생교육 기획운영	
일반7급	시설관리	
계약라급	문화정책 기획운영	
계약라급	학예사	

## 4

## 채용전형 일정

구 분		일 정	비 고
원 서 접 수		11.10(화)~11.17(화)	
서류전형	서류심사	11.18(수)~11.19(목)예정	
	결과발표	11.23(월) 예정	채용 공고 홈페이지
필기전형	필기시험	11.28(토)	
	결과발표	12.2(수) 예정	채용 공고 홈페이지
면접전형	면접시험	12.8(화)~12.9(수) 예정	
	결과발표	12.11(금) 예정	채용 공고 홈페이지
임용후보등록		12.14(월)~12.17(목)	
각종 조회		12.21(월)~12.24(목)일 한	
임용 예정		'21.1월 중 예정	

※ 시험세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

## 5

## 지원방법 및 제출서류

## □ 지원기간 및 방법

- 접수기간 : 2020. 11. 10(화)~11. 17(화)18:00 까지
- 접수방법 : 인터넷접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수장소 : 군포문화재단 채용사이트(<https://gunpocf.incruit.com>)
- 접수문의 : 군포문화재단(031-390-3542)

## □ 제출서류

### ○ 최초응시단계(응시원서접수)

제출서류	제출방법
<b>1. 응시원서, 이력서, 자기소개서 등 각 1부</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서 1부(소정양식)</li> <li>- 이력서 및 자기소개서 각 1부(소정양식)</li> <li>- 직무 수행 계획서 1부(소정양식)</li> <li>- 개인정보제공동의서 1부(소정양식)</li> <li>- 청렴이행서약서 1부(소정양식)</li> </ul>	<b>응시원서 접수 시 제출</b> (채용사이트 업로드/PDF 스캔 파일 송부)
<b>2. 당해분야 근무 관련 경력증명서 각 1부</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 <b>블라인드 처리 후 제출</b></li> <li>※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음</li> <li>- 경력증명서는 발행기관직인이 날인 되어 있어야 함.</li> <li>- 제출된 경력증명서로 당해분야근무 인정여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급 부서에서 채용분야 담당 업무를 직접 확인받아 제출하여야 함.(근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)</li> <li>- 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 경력증명을 제출하여야 하며, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 반드시 제출, 미제출 시 불인정</li> </ul>	<b>응시원서 접수 시 제출</b> (채용사이트 업로드/PDF 스캔 파일 송부)
<b>2-1. 경력증명관련 「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 각 1부</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 근로복지공단 홈페이지(<a href="http://total.kcomwel.or.kr/main.do">http://total.kcomwel.or.kr/main.do</a>) 내 출력 가능(공인인증서 로그인 ⇒ 증명원신청/발급⇒<b>고용·산재보험 자격 이력내역서</b> 신청)하며, 건강보험 자격득실 확인서로 대체 가능</li> </ul>	
<b>3. 취업보호(지원) 대상자 또는 장애인 증명서 1부(※해당자에 한함)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가유공자예우 등에 관한 법률」 제29조 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법시행령」에 의한 증명</li> <li>- 가산점 해당자는 증빙자료(PDF 파일) 필수제출. 미제출 시 불인정.</li> </ul>	
<b>4. 채용직무분야와 관련된 자격증 각 1부</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 공고일 기준으로 유효하여야 함(출생년도, 성별 등 블라인드 처리하여 제출)</li> </ul>	

### ○ 필기 및 면접시 준비물

필요서류	비 고
1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권만 인정) 2. 컴퓨터용 사인펜(필기시험 OMR 마킹용)	-

○ 최종합격시 제출서류

제출서류	제출방법
1. 임용후보자등록원서 1부 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. 경력 및 자격증명서 1부 (※경력증명서 : 발급자 성명, 연락처 기재) 4. 병역사항이 포함된 주민등록초본 1부. 5. 주민등록등본 1부 6. 가족관계증명서 1부 7. 후견등기사항부존재증명서 1부 8. 사진(반명함판 상반신 탈모) 1매 9. 채용신체검사서 1부(공무원용, 종합병원 검사) 10. 성범죄 경력조회 동의서 1부	임용등록 기간 중 제출

## 6 채용분야 근무조건

- 복 무 : 주5일/8시간 근무  
(근무시간 및 배치부서는 재단 규정에 따라 변경될 수 있음)
- 보 수 : 군포문화재단 내부 규정에 따름

구 분	보 수	비 고
계약가급	기본급(공무원 5급 상당) 및 제수당	계약기간: 임용일로 3년
계약다급	기본급(공무원 7급 상당) 및 제수당	계약기간: 임용일로 2년
일반6급	기본급(공무원 8급 상당) 및 제수당	-
일반7급	기본급(공무원 9급 상당) 및 제수당	-
계약라급	기본급(공무원 8급 상당) 및 제수당	계약기간: 임용일~2021.8.31

※ 관련경력 최대 인정 기간: 계약가급 15년, 계약다급 10년, 일반6급 5년, 일반7급 3년, 계약 라급 5년

## 7 가산점 적용대상 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	필기 및 면접시험 만점의 5%, 또는 10%	-
장애인 (장애인복지법 시행령)	필기 및 면접시험 만점의 5%	▶ 취업지원대상자 가산점과 중복 적용 불가

## 8

## 응시자격 결격사유

### 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과되지 않은 사람
13. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

## 9

## 기타사항

- 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음
- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서 작성 요망
- 응시원서·이력서에 기재된 경력사항 및 자격사항은 증빙자료가 없거나 응시원서·이력서 내용과 불일치 한 경우 불합격 처리되니 응시원서 작성 및 제출 시 유의 요망
- 최종합격자는 인사규정 제10조에 의거 6개월 이내의 수습 기간을 적용할 수 있으며, 수습기간 중 결격사유가 있을 경우 재단 규정에 따라

채용하지 않을 수 있음

- **복수지원**은 **불가** 하며 복수 지원 시 **무효처리** 됨
- 시험일정 등은 추후 변경될 수 있으며 변경 시 공고 또는 개별 통보함
- 제출된 서류는 최종합격자 발표 후부터 30일 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환 가능(채용절차법 제11조 근거)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기
- 제출 서류의 내용이 사실과 다를 경우, 증빙서류 확인 결과 자격요건 미달인 경우에는 합격 후에도 이를 취소할 수 있음
- 응시원서 오기재 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 함
- 채용비리, 청탁 등을 통한 부정합격 확인 시 채용이 취소되며 향후 재단이 진행하는 채용에 응시할 수 없으며, 채용 지원 시에 부정 합격 취소에 동의하는 서약서를 제출하여 함.
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 선발예정인원과 같거나 적을 경우 포함) 재공고 함
- 최종합격자가 계약을 포기하거나 채용 결격 사유 발생시 차 순위자를 신원조회를 거쳐 추가 합격자로 채용할 수 있음

※ 본 공고상에 명시하지 아니한 사항은 군포문화재단 내부 규정 및 지침 등에 의함