2025년 제6회 (재)화성시문화관광재단 직원 채용 응시현황 및 채용과정 등 공개

- 상반기 화성시 공공기관 통합채용 -

「지방출자·출연기관 인사조직지침」에 따라 [2025년 제6회 (재)화성시문화관광재단 공개채용] 응시현황 및 채용과정을 아래와 같이 공개합니다.

2025. 7. 8.

채용전형별 진행일정

공고일	원서 접수	1차 전형		2차 전형		3차 전형		4차 전형	최종합격 발 표
		서류적격	합격자발표	필기	합격자발표	인적성검사	합격자발표	면접	
2025. 5.13.	2025, 5.27.	2025. 6.4.	2025. 6.11.	2025. 6.14.	2025. 6.21.	2025. 6.21.	2025. 6.25.	2025. 7.1.	2025. 7.9.

전형별 응시현황 및 채용 과정

채용 구분	채용 분야	채용 인원	접수 인원	경쟁률	서류	필기전형		인·적성전형		면접전형		최종 합격	예비 합격
					적격 인원	합격 인원	합격선	합격 인원	합격선	합격 인원	합격선		
합계				22.75	727	112	-	104	-	35	-	27	8
공개/통합	문화예술	22	603	27.4:1	603	94	60	87	60	25	82.67	22	3
	사서	1	36	36:1	36	5	61.25	4	72.5	2	92.67	1	1
	기술(건축)	1	16	16:1	16	2	68.17	2	75	2	74.67	1	1
	기술(영선)	1	3	3:1	3	0	-	-	-	-	-	-	-
	기술(안전)	1	48	48:1	48	5	63.17	5	82.5	4	70.67	1	3
	기술(기계)	1	8	8:1	8	4	62.67	4	80	1	82.67	1	-
	기술(조명)	2	3	1.5:1	3	2	69	2	77.5	1	97.33	1	-

채용 구분	채용 분야	채용 인원	접수 인원	경쟁률	서류	필기전형		인·적성전형		면접전형		최종 합격	예비 합격
					적격 인원	합격 인원	합격선	합격 인원	합격선	합격 인원	합격선		
취업 제한	문화 예술	2	8	4:1	8	0	60	0	-	-	-	-	-
장애인	문화 예술	1	3	3:1	2	0	60	0	-	-	-	-	-

※ 인·적성 전형 합격선(총평점)은 인성평균 및 직무평균의 평균점수(표준점수)로, 해당 응시자의 점수가 해당 합격선을 초과하더라도 개별 필터링 기준(신뢰도, 허구반응, 인성주목 항목 등)을 만족하지 않는 경우 탈락 될 수 있음.

전형단계 및 전형단계별 채용절차

전형단계

서류심사 → 인적성직무능력검사 → 면접심사 → 최종합격

전형단계	심사기준
서류심사	○ 심사내용: 채용분야 자격기준 적격 심사 ○ 합격기준: 자격기준 적격자
인적성직무능력검사	○ 시험대상: 서류심사 합격자 ○ 검사내용: 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식(인성 및 언어력, 수리력, 추리력 등)의 전체적 특징이나 특성 검사 ○ 합격기준 ▶ 100점 만점 기준으로 적성검사 60점 이상 득점자 ▶ 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자 ▶ 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 ※ 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 함
면접심사	○ 심사대상 – 인적성직무능력검사 합격자 ○ 심사내용 ○ 합격기준 : 평균 70점 이상 득점자
최종합격	○ 채용분야별 면접심사점수 최고점 획득자 순으로 선발 ○ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 재단법인 화성시문화관광재단 채용규칙 제12조 5항의 규정을 준용하여 합격자 결정
예비합격	○ 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음 ○ 예비합격자는 면접심사 합격자 중 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정 ○ 예비합격자는 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함

평정요소	배점
계	**100점**
재단 직원으로서의 정신자세	20점
전문지식과 그 응용능력	20점
의사표현의 정확성과 논리성	20점
예의·품행 및 성실성	20점
창의력·의지력 및 발전가능성	20점

「(재)화성시문화관광재단 채용규칙」 제12조(합격기준)

제12조(합격기준) ① 서류심사는 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 채용자격기준에 적합한지 여부를 심사하여 합격여부를 판단한다.(개정 2017.10.24.)

② 필기시험은 매과목 40%, 전과목 총점의 60% 이상 득점자 중 선발예정인원의 5배수 범위 안에서 합격자를 결정한다. 다만, 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 한다.(개정 2019.10.16.)

③ 인적성직무능력검사의 경우 평균 60% 이상 득점자를 합격으로 한다. 단, 체육직 무기계약직 및 공무직의 경우 평균 60% 이상 득점자 중 선발예정인원의 5배수 범위 안에서 결정하되, 동점자는 선발예정인원에도 불구하고 모두 합격자로 한다.(개정 2019.05.13.)

④ 면접시험은 [별지 제1호 서식]에 의하여 평가하며, 평균 70% 미만 득점자는 불합격으로 한다.(개정 2023.01.27.)

⑤ 시험결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 다음 각 호의 순서에 따라 합격자를 결정하며, 그럼에도 불구하고 동점자가 발생할 경우 인사위원회의 방침에 따라 결정한다.(개정 2019.05.13.)

1. 취업지원 대상자(개정 2019.02.15.)
2. 면접시험 성적 우수자(개정 2019.02.15.)
3. 필기시험 성적 우수자(개정 2019.05.13.)
4. 인적성직무능력검사 성적 우수자(개정 2019.05.13.)

⑥ 제5항의 규정에 의한 합격결정에 있어 동점자의 계산은 소수점이하 둘째 자리까지 계산한다.

⑦ 필기시험 및 인적성직무능력검사의 경우, 탈락자 중 일정 규모에 대해 순번을 부여하여, 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용할 수 있다.(신설 2020.03.06.)

⑧ 우대가점 등 점수 산정과 관련하여 적정여부를 확인하여 합격자가 변경되지 않도록 하여야 한다.(개정 2024.04.09.)

⑨ 최종합격자 발표 후, 해당 채용 응시자에 대한 이의제기 절차를 안내하여야 한다.(개정 2024.04.09.)